

第 16 计 :为什么中国人对待工作没有忍耐力 (经常换工作) ?

-中国的年轻人中已经很少有具备 [卧薪尝胆] 的价值观的了-

我认识一位在上海的内蒙古人, 2 年之间他换了 15 次工作。理由如下「1, 工资太少。2, 能力得不到认同。3, 工作太累。4, 上司太烦人。5, 看不到将来。6, 受同事欺负。7, 没有能结婚的女同事。8, 不能去日本。9, 福利待遇不好。10, 交通不便。」我听了以后, 问道: 你有 10 个理由, 却一共换了 15 次工作, 是不是还有 5 次是被公司解雇的? 他回答到: 5 次倒不至于, 但 3 次还是有的。如今, 这位朋友现在总算和公司的同事结婚了, 并且买了房子, 还有一个两岁办的儿子。他已经在现在的公司工作两年半了。但是, 前两天突然间给我打电话, 问到: “有没有什么好公司、好工作啊?” “那么这次的理由又是什么啊?” 我问道, “没有老婆挣得多, 太没面子了, 总是要向老婆申请要零花钱。” 他如是说道。我回答道: “你真是幸福啊, 不过你在工作方面还真的具有你们以前游牧民族的特性。” 他的妻子在同一个公司一直工作了 5 年。可能因为是安徽农村出身, 小时候吃过苦, 所以特别有忍耐力。像他妻子这样的例子很罕见, 中国男女换工作的频率据说大约是平均 2-3 年。可能中国人都认为自己的公司总有会倒闭的一天。就算赚了钱也不给涨工资。这样的话, 倒不如早一点跳槽到工资待遇比较好的公司。如果中国人只要有这种价值观, 不管是多么优秀的人才, 我都没法向日本公司推荐。在日本的大企业看来, 最初的 3 年是对新人的投资, 经过 10 年的工作之后, 才能判断当初的投资成功与否。在日本有这样一句谚语“不管多么辛苦, 也要把最初的三年忍耐下来。” 因此不太会有离职这样的事情发生。

说起来, “卧薪尝胆” 最初的意思是为了达到复辟的目的, 拼命忍耐坚持。之后也可以说是为了达到成功的目标, 发奋图强。公元前 6 世纪到公元前 5 世纪的时候, 越王勾践在同吴王夫差的战争中败北, 通过把中国古代四大美女之一的“西施” 献给夫差, 才保住了性命。这也是孙子兵法第三十一计“美人计” 的由来。在那之后, 勾践不仅每日睡在柴堆上, 并且每天都要舔一舔苦胆, 以此来时刻提醒自己铭记曾经的屈辱。勾践暗地里不断积蓄力量, 终于把夫差打败了。而后西施却在杭州投湖自尽了。(杭州和日本的松岛很相像) 成语故事大多都

是从中国传入日本，为什么现在的中国人却忘记了“卧薪尝胆”的故事？我真的没法理解。可能是因为中国的经济发展太快了吧。

2010/10/16